บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบ้านม้อง สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ รบ ๕๔๕๐๑/ **วันที่** ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านม้อง

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านม้อง ได้จัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลบ้านม้อง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี นั้น

บัดนี้โครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรมโครงการฯ โดยผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ประเมินโครงการฯ ในแบบประเมินโครงการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอรรถพล รัตนดิลก ณ ภูเก็ต)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวนิธิวดี ธญญะประเสริฐ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสมนึก บุญญาหาร)
รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านม้อง

จ่าเอก
(ชัยพิพัฒน์ โต๊ะเมือง)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านม้อง

☑ ทราบ ☐ อนุญาต ☐ อนุมัติ
☐ ดำเนินการ ☐ ถือปฏิบัติ
☐.....

(นายชิษณุพงศ์ ปานอำพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านม้อง

แบบประเมินโครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๑ วัตถุประสงค์

แบบประเมินนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงโครงการฯต่อไป

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

☐ คณะผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภาเทศบาล ☐ พนักงานเทศบาล
☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๓ รายการประเมิน

กรุณาใส่เครื่องหมาย √ ลงในช่องที่ท่านต้องการ
๕ = เห็นด้วยมากที่สุด ๔ = เห็นด้วยมาก ๓ = เห็นด้วยปานกลาง
๒ = เห็นด้วยน้อย ๑ = เห็นด้วยน้อยมาก

รายการ	คะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. การดำเนินโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านม้อง ได้ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	(๙๒)	(๘)			
๒. การประชาสัมพันธ์มีความเหมาะสม	(๘๕)	(๑๐)	(๕)		
๓. สถานที่และระยะเวลามีความเหมาะสม	(๘๕)	(๑๕)			
๔. ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ	(๙๐.๙)	(๙.๑)			
๕. ตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม	(๘๘)	(๑๒)			
๖. พึงพอใจกับการเข้าร่วมโครงการ	(๘๘)	(๑๒)			
๗. ควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป	(๘๐)	(๒๐)			

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกความเห็น
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

โครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง






